

اعداد خطط موازنات التدريب

أهداف الدورة التدريبية

- خطوات بناء النموذج الرقمي في إعداد موازنات التدريب
- تعلم أكثر من أسلوب لإعداد الموازنات التدريب
- اختيار الأسلوب الأمثل لإعداد موازنة مرنة وفعالة
- مراقبة المنصرف من الموازنة و تصحيح المسار
- كيفية إدارة موازنات التدريب وقت الازمات
- موازنات التدريب و علاقتها بالموهب الوظيفية و خطط التعاقب الوظيفي
- موازنات التدريب و علاقتها بتقييم البرامج التدريبية

أثر التدريب على المؤسسة

- مما لا شك فيه أن المنظمة تستفيد من التدريب باعتبار أن التدريب يهدف في النهاية إلى تحسين و تطوير قدرات العاملين، مما ينعكس بالإيجاب على أداء المنظمة والعاملين فيها. وهنا تكمن أهمية إعداد وإدارة موازنة تدريب فعالة تعكس الاحترافية في ادارة العملية التدريبية و ضمان تحقيق أعلى استفادة ممكنة، وبجانب أهميتها هذه، فإن هناك العديد من نقاط الاستفادة للمنظمة ومنها على سبيل المثال:
- استخدام أدوات فعالة في التخطيط و الرقابة على موازنة التدريب
- زيادة ثقة الموظفين في المنظمة من خلال الاستغلال الأمثل للموارد المالية و انعكاساتها على التدريب
- الافصاح و الشفافية في جميع خطوات بناء و مراقبة موازنة التدريب و ضمان عدم تضارب المصالح
- توجيه بنود الصرف من موازنة التدريب لتحقيق رؤية ورسالة المنظمة

أثر التدريب على المتدرب

- تصميم وإعداد وإدارة موازنة التدريب بشكل فعال مرن وبأكثر من أسلوب علمي
- سبل التحقق من أن صرف المال يجري وفق الاتجاه الصحيح
- ربط موازنة التدريب بجودة البرامج التدريبية المنفذة داخلياً وخارجياً

الفئات المستهدفة

- تناسب هذه الدورة التدريبية مجموعة كبيرة من المدراء و الموظفين المهتمين بإعداد موازنات التدريب و بناء خطط التعاقب الوظيفي، و الموظفين المسؤولين عن إدارة مشروعات التدريب، و لكن ستفيد هذه الدورة التدريبية بصورة كبيرة:
- مستولي و مدراء التدريب و التطوير
- مسؤولي إعداد الموازنات بإدارة الموارد البشرية
- مسؤولي اعداد الموازنة العامة للبرنامج التدريبي
- مسؤولي التقييم و قياس العائد من البرامج التدريبية
- مسؤولي الرقابة و التدقيق المالي حول الجهات التي يتم صرف ميزانية البرنامج التدريبية لصالحها
- مدراء الشركات و المؤسسات

التنبؤ و حل المشكلات

- التنبؤ المالي للمشاريع القائمة و المستقبلية
- المشكلات التي تواجه تنفيذ الموازنة ومهارات مواجهتها
- السبل و الأدوات التي يمكن من خلالها قياس العائد من برامج التدريب التي تم الانفاق عليها
- مهارات الربط ما بين التكلفة المادية المنفقة على برامج التدريب و بين الأرباح و الخبرات الحقيقية التي يكتسبها المشاركون في البرامج التدريبية
- مراجعة الموازنة و اعادة ضبطها

