

القيادة المرنة والرشيقة

لمحة عامة

- يعد التغيير أحد ركائز القيادة المرنة، وبالتالي حدوثه أمر حتمي لا مفر منه. ستتمكن المؤسسات التي تواجه التحديات الصعبة من خلال قادتها الذين يتصفون بالرشاقة والمرونة وسرعة الاستجابة للتغيرات على توجيه سفينتهم في البحار الهائجة، بينما تغرق المؤسسات الأخرى أو تتعطل عن العمل.
- تقدّم هذه الدورة المهارات القيادية اللازمة للارتقاء في مستوى الإنجاز والازدهار والتميز في مجال الأعمال بالإضافة إلى الأدوات التي تساعد على التغلب على المخاطر التي تواجه المؤسسات في القرن الحادي والعشرين.

المنهجية

- تستخدم هذه الدورة مزيجاً من تقنيات التدريب التفاعلية مثل العروض التقديمية الموجزة التي يقدمها المستشار والمشاركون وتمارين لعب الأدوار وإتاحة الفرصة للمشاركين بمشاهدة عروضهم التي قدموها والمسجلة على شريط فيديو، بالإضافة إلى ردود الفعل الفردية والجماعية.



أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- شرح أهمية القيادة المرنة للمؤسسات
- التنبؤ بالتغيير والتكيف معه بمرونة ورشاقة
- قيادة وتطوير آليات الاستجابة السريعة للتغيرات البيئية
- إنشاء استراتيجيات التواصل المرنة والمؤثرة لقيادة وتحفيز التغيير
- تحديد الاستراتيجيات لبناء وتعزيز المرونة والرشاقة
- وصف الآليات الذهنية لتطوير المرونة والرشاقة
- تقييم قدرة المدراء القيادية المتعلقة بالأداء المرن

الفئات المستهدفة

- المدراء التنفيذيون وأعضاء مجلس الإدارة ومدراء الإدارة العليا ومدراء الأقسام وقادة الفرق والمحترفون الذين يسعون إلى تطوير معارفهم بأحدث التوجهات في الإدارة والقيادة.

محاوور الءورة

- إءءاء المواقف الإءءابفة ءءاه الآءرفن واءءاء القرار المءوازن
- ءءوفر الآءرفن
- السفطرة على المشاعر والانفعالات بمرونة
- كسب الاءءزام والوءف البشرف
- السفطرة الءاءلفة على النفس واءءاء القراءاء المبنة على الءءس
- قفءاء الآءرفن والمءابرة
- الاءءزام الشءصف والقفءاء
- العلاءاء الشءصففة وإقناع الآءرفن
- الءفكفر العملف والاسءبافف
- ضببء النفس والشعور بالمسؤولفة
- الءفففر المءءكرر والإلاءء

ءعرفف الرشاءة والمرونة

- الءوانب الرئفسفة للرشاءة
- فهم أهمة الرشاءة والمرونة لءءققف النءاء
- ءور القاءء المرن فف الأوقاء العصفبة
- الفرق بفن الرشاءة وإءارة الءفففر
- ءوضفء مءالاء القوة والنمو
- الءءوفر المسءمء ضرورة وءوء القءوة

الرشاءة والمرونة للقفءاء الفعالة

- ءور القاءء فف ءءسفن المؤسسه وقءرة الموظفن على الءكفف
- الأءار المءرءبة على القفءاء الرشاءة
- أهمة ءنبؤ الءفففر
- مؤشرات لقفءاء وءوقع قوف الءفففر
- الءءة والمشاءرة فف الصراع البءاء
- اسءراءففة المسءقبل الءف لا مفر منه

ءولفء الءءة والعمل

- أهمة مشاءرة الموظفن
- العوامل الرئفسفة فف سلسله الءءمة
- ضرورة أن فكون القاءء واءقاً من نفسه ومرناً
- الءركفء على العمل ووضء الأولوفاء
- ءمكن الفرق لءكون موءهه نحو العمل

إطلاق العنان للتفكير

- إيجاد مناخ مرّن يُلهم الإبداع
- الرشاقة والابتكار من خلال المشاركة وتوليد أفكار جديدة
- بطاقات الأداء لتحسين القيادة الرشيقة
- مستويات القيادة الرشيقة
- تقييم وتطوير القيادة الرشيقة

التنظيم الاجتماعي الذكي وتنمية المهارات القيادية للمستقبل

- القدرة على إنشاء وتعزيز التغيير الاجتماعي
- التنمّر الإلكتروني خطر يُهدّد العلامة التجارية
- المشاريع الاجتماعية وأهميتها بالنسبة للقادة
- تطوير مرونة التفكير لازدهار التغيير

مدى مرونة القائد

- كيف تُطوّر الآليات الذهنية المرنة
- استغلال اللدونة العصبية لاستعادة المرونة
- استخدام الذهن لتعزيز الوعي الذاتي
- كيف يساعد علم الأعصاب على تغيير تفكيرنا المتعلق بالمشاعر
- كيف تعمل العواطف الإيجابية على بناء المرونة
- تقييم قدراتك حول الأداء المرن
- كيف تدير بحكمة

خطوات وحلول للقائد المرن في القرن الحادي والعشرين

- علامات إتقان المرونة
- تطوير المدير المرن
- تطوير مؤسسة أكثر مرونة
- التحديات التي يواجهها المدراء التنفيذيين المتعلقة بالمرونة
- خطة تطوير المهارات القيادية وإتقان المرونة