

إدارة تأهيل الموردين و متابعة أدائهم و كيفية الإمتثال للعقود

فكرة الدورة التدريبية

- في هذا البرنامج التدريبي الذي يقدمه معهدنا ، سوف نستخدم النهج الأمثل للتدليل على الأساليب المثلى لتأهيل الموردين، و تعزيز الأداء و ضمان الامتثال للعقد، حيث سيتم أثناء هذا البرنامج التدريبي توفير الرؤى الاستراتيجية و التكتيكية في:
- توفير قاعدة واسعة بما يكفي لضمان وجود عدد كاف من الموردين للإختيار فيما بينهم
- إختيار أفضل الموردين فقط للمشاركة في العمل
- كيفية قياس أدائهم بشكل موضوعي
- ضمان أن أدائهم يسير وفقاً للتوقعات

أهداف الدورة التدريبية

- الإستفاده من ممارسات و تجارب الآخرين
- التعرف على الخطوات الهامة و الضرورية في التقييم الصحيح للموردين
- مطابقة متطلبات العملاء مع التقسيم الصحيح للموردين
- تعلم كيفية استخدام تلك النتائج لتحقيق التحسين المستمر للأداء
- تطوير مقاييس الأداء الهامة

أثر التدريب على المؤسسة

- سيكون الموردين قادرين على تسليم المشتريات في الوقت المحدد
- تحقيق أعلى درجة من رضا العملاء
- تخفيض مستويات المخزون
- تخفيض التكلفة الإجمالية

أثر التدريب على المتدرب

- زيادة في درجة الولاء و الرضا الوظيفي
- انخفاض في مستويات التوتر في أداء العمل
- تحسن في العلاقات الداخلية مع العملاء
- قضاء وقت أقل في الإجتماعات و المقابلات مع أصحاب المصالح بالشراء وبالتالي قضاء ساعات أكثر إنتاجية في العمل

الفئات المستهدفة

- موظفي إدارات العقود و المشتريات و العاملين في إدارة المشروعات
- موظفي الإدارة الهندسية، و إدارات العمليات و الجودة و الصيانة
- كل من له علاقة في التواصل مع المقاولين أو الموردين للحصول على المواد و المعدات و الخدمات لتحقيق مكاسب و نتائج ناجحة من حالات التعاقد

محاوور الءورة

أأهل المورءن: أءممع قائمة بالمورءن المعءمءن

- أءءء أءءاف و ءايات إءارة المشءراء و وءلفة الشراء
- صباءة اسءراءءءة المشءراء المناسبة
- إشراك المسءءمءن النهاءنن فف أءءء الآقنفاء لللاءمة
- أءوور قائمة المورءن المعءمءن على أساس الآقنولوءءا و الإءءاءاء المءلوبة
- الآعرف على معاءر إءءراء المورءن
- أكون فرق من إءارة المشءراء للسلع المشءراء لآقءم و أءءم ءلول لعملاء الآورء

آقءم المورءن

- الاسءبءان الأولف للمورءن
- الإسءبءان المفصل للمورءن
- نظم إءارة ءوءة
- إءراء آقءم المورء
- ءراساء قءراء المورءن
- شهااءاء أأهل المورءن
- إءاء معاءر القبول
- إشراك المورء ءلال عملاء المناقصة



كفاءة قءاس أداء المورءن

- ءءرة أو العصا؟
- إءاء الأءءاف الآف آءماشف مع الأءءاف العاءمة للشركة
- ءصاءص النظام ءوء لءاس الأداء
- أءوور نظام أداء المورءن
- مصاءر البفاءاء
- الأءاء الشاءعة فف آسءل البفاءاء

أداء المورءن: آفسفر النءاءء

- آقءم المورءن كل على ءءى
- آصنفر المورءن العاملن
- نشر النءاءء: ما ءءب القءام به وما لا ءءب القءام به
- مكافأة السلوك ءوء
- آمفر المورءن الأكفاء
- معاقبة السلوك السفء
- إءراءاء العمل الآصءءءة

كيفية علاج الإخلال بالعقود

- ما هي الأحداث التي تشكل خرقاً للعقود؟
- أنواع مختلفة من الانتهاكات
- العلاجات المختلفة المتاحة
- تحديد مقدار الأضرار والغرامات المترتبة
- الأضرار العادلة
- النزاع القضائي وطرق تسوية النزاعات
- تحديد الدروس المستفادة من البرنامج التدريبي وكيفية تطبيقها في الواقع العملي للمشاركين

