

محاسبة رأس المال البشري وقياس القيمة الاقتصادية

مقدمة:

- يعتبر الهدف العام للمحاسبة كأداة من أدوات الإدارة هو تقديم المعلومات الصحيحة والموقوتة عن الموقف المالي والتنافسي للمنظمة. وذلك مع مراعاة الإطار البيئي التنظيمي والتكنولوجي الذي تعمل فيه المنظمة ولا يخرج هدف محاسبة الموارد البشرية عن جوهر ذلك، إذ تهدف هذه إلى توفير المعلومات الضرورية عن العنصر البشري للمنظمة، مما يساعد الإدارة على اتخاذ القرارات السليمة فيما يتعلق بذلك العنصر. كما تهدف أيضاً إلى جذب انتباه الإدارة إلى أهمية الموارد البشرية، ومساعدتها في قياس هذه الموارد وتقييمها وتطويرها، ومن بين التعاريف الحديثة في محاسبة رأس المال البشري، نجد تعريفاً يركز على تقييم رأس المال الفكري بالإضافة إلى الأجر ومصاريف التكوين، وعلى جانب الأداء حيث يرى ان محاسبة الموارد البشرية مهمتها هي " قياس القيمة المادية والمعنوية للمورد البشري داخل المنظمة من خلال تحديد أثر أداء وكفاءة ومردودية المورد البشري على مردودية المؤسسة".
- وتأتي أهمية محاسبة الموارد البشرية : إن محاسبة الموارد البشرية تسهم في تحقيق كفاءة استخدام القوى العاملة المتاحة عن طريق ما يلي : قياس قيمة الموارد البشرية العاملة بالمشروع باستخدام طرق علمية مناسبة قابلة للتطبيق العملي، قياس تكلفة اعداد وتجهيز الموارد البشرية مثل تكاليف التعيين والتدريب، قياس تكلفة استخدام الموارد البشرية من مرتبات وأجور وغير ذلك، قياس الكفاءة الإنتاجية للأصول البشرية ، قياس ربحية استخدام الأصول البشرية، و قياس معدل العائد على الاستثمار البشري، تهدف هذه الدورة "محاسبة رأس المال البشري وقياس القيمة الاقتصادية للموارد البشرية" الي تقديم مجموعة من الجدارات المعرفية والمهارية في هذا الموضوع.

أهداف:ةرودلا

- تعريف المشاركين بمفهوم الموارد البشرية ورأس المال البشري وأهميته كمورد اقتصادي في منظمات الأعمال المختلفة وتكلفة هذا المورد والعوائد الاقتصادية له ، إضافة إلى التطور التاريخي لمفهوم محاسبة الموارد البشرية ونماذج وطرق قياس رأس المال البشري والمعالجة المحاسبية له وطرق الإفصاح عنه في القوائم المالية مع تقديم حالات عملية.

الفئات:ةفدهتسمللا

- المحاسبون والمدراء الماليون
- مسئولو و موظفو دوائر الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- مسئولو و موظفو دوائر وأقسام المحاسبة المركزية
- المحللون والمخططون الماليون ومعدو الموازنات التقديرية
- مسئولو وموظفو دوائر التدقيق و الرقابة الداخلية

المحتويات:ةيساسألا

الاطار:ةبساحملل يرظنلا

- أهمية المحاسبة
- نظام القيد المزدوج ومعادلة الميزانية
- الدورة المستندية للنظام المحاسبي
- تعريف وتقييم واحتساب أهم البنود والمفاهيم المحاسبية
- طرق احتساب مصروف الاستهلاك
- النفقات الرأسمالية والنفقات الجارية

مقدمة:ةيرشبلا دراوملا ةبساحم نع

- تعريف الأصول وخصائصها
- تصنيفات الأصول
- التطور التاريخي لمحاسبة الموارد البشرية
- تطور مفهوم رأس المال البشري في الفكر الاقتصادي

أهداف:ةيرشبلا دراوملا ةبساحم جذامنو ةيمهاو

- أهداف محاسبة الموارد البشرية وأهميتها والافتراضات التي تقوم عليها
- أهمية محاسبة الموارد البشرية في منظمات الأعمال
- وجهات النظر المؤيدة والمعارضة لمحاسبة الموارد البشرية
- الأصول البشرية ورأس المال البشري
- نماذج احتساب قيمة الموارد البشرية في الشركات

المعالجة:ةيرشبلا دراوملل ةبساحملا

- أهداف المعالجة المحاسبية
- وصف المعالجة المحاسبية
- الفروض التي تعتمد عليها المعالجة المحاسبية
- العناصر الأساسية للمعالجة المحاسبية
- إجراءات تطبيق المعالجة المحاسبية
- القيود المحاسبية للموارد البشرية
- العوامل المؤثرة في تطبيق المعالجة المحاسبية
- الصعوبات التي تواجه تطبيق المعالجة المحاسبية للموارد البشرية
- الانتقادات الموجهة للمعالجة المحاسبية للموارد البشرية

دورة:ةينورتكلا مظللا لظ يف بتاورلاو روجألا تامولعم ماظن

- عناصر نظام معلومات الأجرور والمرتببات
- مدخلات النظام – طرق حصر الوقت
- عمليات التشغيل (تحديد الأجرور)
- مخرجات النظام – تقارير وقوائم الأجرور

نظام:بتاورلاو روجألا بلع يلخادلا ةباقرلا

- إجراءات الرقابة على تسجيل الوقت
- إجراءات الرقابة على تحضير كشوف الأجرور
- إجراءات الرقابة على دفع الأجرور
- إجراءات الرقابة على العمالة العرضية

تصميم:ةصاخلاو ةيموكحلا تادحولاب روجألا ةنزوم دادعإو

- مكونات موازنة الأجرور والرواتب
- نماذج تقدير الأجرور باستخدام الحاسب الالى
- الرقابة على تنفيذ موازنة الأجرور والرواتب
- قياس انحرافات الأجرور والرواتب

