

القيادة المرنة والرشيقة

لمحة عامة

- يعد التغيير أحد ركائز القيادة المرنة، وبالتالي حدوثه أمر حتمي لأمفر منه. ستتمكن المؤسسات التي تواجه التحديات الصعبة من خلال قاداتها الذين يتصفون بالرشاقة والمرونة وسرعة الاستجابة للتغيرات على توجيه سفينتهم في البحار الهائجة، بينما تغرق المؤسسات الأخرى أو تتعطل عن العمل.
- تقدّم هذه الدورة المهارات القيادية اللازمة للارتقاء في مستوى الإنجاز والازدهار والتميز في مجال الأعمال بالإضافة إلى الأدوات التي تساعد على التغلب على المخاطر التي تواجه المؤسسات في القرن الحادي والعشرين.

المنهجية

- تستخدم هذه الدورة مزيجاً من تقنيات التدريب التفاعلية مثل العروض التقديمية الموجزة التي يقدمها المستشار والمشاركون وتمارين لعب الأدوار وإتاحة الفرصة للمشاركين بمشاهدة عروضهم التي قدموها والمسجلة على شريط فيديو، بالإضافة إلى ردود الفعل الفردية والجماعية.



أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- شرح أهمية القيادة المرنة للمؤسسات
- التنبؤ بالتغيير والتكيف معه بمرونة ورشاقة
- قيادة وتطوير آليات الاستجابة السريعة للتغيرات البيئية
- إنشاء استراتيجيات التواصل المرنة والمؤثرة لقيادة وتحفيز التغيير
- تحديد الاستراتيجيات لبناء وتعزيز المرونة والرشاقة
- وصف الآليات الذهنية لتطوير المرونة والرشاقة
- تقييم قدرة المدراء القيادية المتعلقة بالأداء المرن

الفئات المستهدفة

- المدراء التنفيذيون وأعضاء مجلس الإدارة ومدراء الإدارة العليا ومدراء الأقسام وقادة الفرق والمحترفون الذين يسعون إلى تطوير معارفهم بأحدث التوجهات في الإدارة والقيادة.

المحاور العلمية

- إبداء المواقف الإيجابية تجاه الآخرين واتخاذ القرار المتوازن
- تطوير الآخرين
- السيطرة على المشاعر والانفعالات بمرونة
- كسب الالتزام والوعي البشري
- السيطرة الداخلية على النفس واتخاذ القرارات المبنية على الحس
- قيادة الآخرين والمثابرة
- الالتزام الشخصي والقيادة
- العلاقات الشخصية وإقناع الآخرين
- التفكير العملي والاستباقي
- ضبط النفس والشعور بالمسؤولية
- التغيير المتكرر والإلحاح

تعريف الرشاقة والمرونة

- الجوانب الرئيسية للرشاقة
- فهم أهمية الرشاقة والمرونة لتحقيق النجاح
- دور القائد المرن في الأوقات العصيبة
- الفرق بين الرشاقة وإدارة التغيير
- توضيح مجالات القوة والنمو
- التطوير المستمر ضرورة وجود القدوة

الرشاقة والمرونة للقيادة الفعالة

- دور القائد في تحسين المؤسسة وقدرة الموظفين على التكيف
- الآثار المترتبة على القيادة الرشيقة
- أهمية تنبؤ التغيير
- مؤشرات لقياس وتوقع قوى التغيير
- الثقة والمشاركة في الصراع البنّاء
- استراتيجية المستقبل الذي لا مفر منه

توليد الثقة والعمل

- أهمية مشاركة الموظفين
- العوامل الرئيسية في سلسلة الخدمة
- ضرورة أن يكون القائد واثقاً من نفسه ومرناً
- التركيز على العمل ووضع الأولويات
- تمكين الفرق لتكون موجهة نحو العمل

إطلاق العنان للتفكير

- إيجاد مناخ مرّن يُلهم الإبداع
- الرشاقة والابتكار من خلال المشاركة وتوليد أفكار جديدة
- بطاقات الأداء لتحسين القيادة الرشيقة
- مستويات القيادة الرشيقة
- تقييم وتطوير القيادة الرشيقة

التنظيم الاجتماعي الذكي وتنمية المهارات القيادية للمستقبل

- القدرة على إنشاء وتعزيز التغيير الاجتماعي
- التنمّر الإلكتروني خطر يُهدّد العلامة التجارية
- المشاريع الاجتماعية وأهميتها بالنسبة للقادة
- تطوير مرونة التفكير لازدهار التغيير

مدى مرونة القائد

- كيف تُطوّر الآليات الذهنية المرنة
- استغلال اللدونة العصبية لاستعادة المرونة
- استخدام الذهن لتعزيز الوعي الذاتي
- كيف يساعد علم الأعصاب على تغيير تفكيرنا المتعلق بالمشاعر
- كيف تعمل العواطف الإيجابية على بناء المرونة
- تقييم قدراتك حول الأداء المرن
- كيف تدير بحكمة

خطوات وحلول للقائد المرن في القرن الحادي والعشرين

- علامات إتقان المرونة
- تطوير المدير المرن
- تطوير مؤسسة أكثر مرونة
- التحديات التي يواجهها المدراء التنفيذيين المتعلقة بالمرونة
- خطة تطوير المهارات القيادية وإتقان المرونة