

# القيادة المؤثرة وبناء استراتيجيات مبتكرة

## مقدمة:

- إن القيادة المؤثرة هي إحدى أسرار نجاح المنظمات باختلاف أنواعها، خاصة وعمامة، فالمهارات القيادية تزيد من فرص النجاح والتميز، وتساعد على تعزيز وتكوين اتصالات فاعلة مع الآخرين، وتعزيز لغة الحوار المشترك، وتوفير الدعم والتوجيه للمرؤوسين بما يساعدهم على تحقيق المهام والواجبات بدرجة عالية من النجاح والتميز، وتشجيعهم وتحفيزهم لتحسين مستويات الأداء، لقد أصبح دور القائد المؤثر ذا أهمية بالغة بالنسبة لتطور المنظمات الحكومية والخاصة في القرن الحادي والعشرين، الذي يشهد تطورات وتغييرات متسارعة في شتى المجالات

## اهداف الدورة:

- تعريف وفهم المفاهيم والممارسات الحديثة للقيادة الملهمة والمؤثرة
- تأصيل السمات والاستراتيجيات والنظريات القيادية المؤثرة
- التخطيط والتفكير الابداعي والإدارة بطريقة استراتيجية
- تحقيق القيادة عالية الإنجاز وبناء استراتيجيات مبتكرة
- الالمام بكيفية بناء فرق العمل وادارتها
- ايضاح دور القائد في قيادة مجموعة وتحقيق رؤية المنظمة
- التمييز بين الأساليب القيادية وكيفية استخدامها بكفاءة وفاعلية
- تأصيل مهارات الإبداع والتفكير الابتكاري
- تطبيق ممارسات الإدارة المثالية حسب المنهجيات والمفاهيم الحديثة
- قيادة القادة وإدارة المدراء وفق معايير التميز وفضل الممارسات العالمية
- ممارسة النفوذ الإداري من أي مكان في المنظمة (قائد 360 )
- الابتكار والإبداع في حل المشكلات واتخاذ القرارات الإدارية بكفاءة
- زيادة التأثير في العمل والمجتمع

## مخرجات البرنامج:

- تعزيز كفاءة وفعالية الأداء القيادي في القطاعين العام والخاص
- تعميق المهارات القيادية المؤثرة في بيئات الأعمال المختلفة بالتميز والجودة
- اكتساب الممارسات القيادية والتي من شأنها تحقيق النتائج والوصول الى الأهداف
- التمتع بفكر قيادي واداري متطور قائم على الابداع والابتكار
- قيادات ذات فكريات استراتيجي متسلحة بالمهارات والمعارف وفق أعلى المعايير العالمية
- قيادات قادرة قادرة على مواجهة التحديات الحالية والمستقبلية والإسهام بشكل فاعل في تطوير الأداء
- قيادات متميزة في التفكير والتنفيذ الإستراتيجي
- كفاءات قيادية قادرة على التعامل مع التغيير المتسارع بسبب التكنولوجيا والثورة المعلوماتية

## الفئات المستهدفة:

- جميع الموظفين المهتمين بتحسين مهاراتهم القيادية والإدارية.

## محتوى البرنامج:

### تشخيص بيئة العمل:

- بيئة العمل الداخلية وأثارها
- بيئة العمل الخارجية وأثارها
- آليات تحسين بيئة العمل

### معنويات العاملين:

- مفهوم المعنويات
- تطور الاهتمام بمعنويات العاملين
- العوامل المؤثرة في المعنويات
- مظاهر ومؤشرات الروح المعنوية

### مهارات القيادة الحديثة:

- أحدث نظريات القيادة الحديثة
- القيادة الخلاقة الملهمة
- القيادة التحويلية
- القيادة الإبداعية
- القيادة 360 درجة
- قائد الـ 360 درجة وخطوات تطوير تأثيرك
- حالات وتطبيقات عملية

### إستراتيجيات الإبداع في قيادة بيئة العمل:

- التعرف على الطاقات القيادية وصقلها لصنع التميز في بيئة العمل
- المهارات القيادية المتقدمة والقدرة على فهم وتحليل المتغيرات



## مهارات الاتصال:

- فهم عملية التواصل
- خلق التواصل الشفهي الفعال
- فهم العلاقة بين التواصل اللفظي وغير اللفظي
- استخدام تقنيات الاستماع النشط
- التعامل مع صعوبات التواصل
- تحليل أنماط الاتصال: العدوانية، السلبي والحازم
- حالات وتطبيقات عملية

## تطوير مهارات الذكاء الاستراتيجي:

- أنواع الذكاء
- مفهوم الاستراتيجية
- مفهوم الذكاء الاستراتيجي
- خصائص القادة الذاكيا استراتيجيا
- مجالات الاستثمار والنجاح في الذكاء الاستراتيجي
- نماذج قياس الذكاء الاستراتيجي

## القيادة والذكاء العاطفي/الوجداني:

- محاور وأبعاد الذكاء الوجداني
- لماذا القيادة بالذكاء الوجداني
- كيفية استخدام الذكاء الوجداني في التأثير على الآخرين من جانب القيادات
- ما الفرق بين الذكاء الوجداني والذكاء العقلي والذكاء الاستراتيجي

## القيادة والتفويض والتمكين:

- التفويض: التعريف والأهداف والقواعد
- مستويات التفويض
- ما سبب عدم شيوع التفويض
- إرشادات حول التفويض
- أساليب اتخاذ القرار في دول الخليج
- التمكين: التعريف
- الطرق العشرة لتمكين الموظفين
- هل مؤسستك مستعدة للتمكين؟
- حالات وتطبيقات عملية

## القيادة المؤثرة في صناعة التميز في بيئة العمل:

- القيادة الفعالة و الإيجابية في تحقيق الأهداف
- القيادة الفعالة و حل المشكلات وإتخاذ القرارات
- آليات القيادة الفعالة على فهم وتحليل المتغيرات و صناعة المستقبل
- القيادة الفعالة المفهوم العملي في خلق الإيجابية و السعادة
- حالات و تطبيقات عملية

## القيادة الفاعلة وآليات تطوير و تميز العمل الجماعي:

- مهارات القيادي الفعال في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- دور القيادة الفاعلة في تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- القيادة الفاعلة في حل الصراع و تفعيل نتائج الفريق
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح من خلال فكر الإدارة الفاعلة
- حالات و تطبيقات عملية

## القيادة المؤثرة في خلق و تحفيز بيئة عمل فاعلة و فاعلة:

- القيادة المؤثرة في التخطيط و التنظيم و المتابعة و تقييم الأداء
- القيادة المؤثرة في التفكير الإبداعي و خلق بيئة عمل إبتكارية
- القيادة المؤثرة في التوجيه و التحفيز
- القيادة المؤثرة و سيكولوجية صنع القرار الذكي و مهارات التفكير الحيوي
- حالات و تطبيقات عملية

## تعزيز أداء الموظفين و تطوير العمل الجماعي:

- مهارات القائد المدير الفعال في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- أثر المهارات القيادية في تحقيق التمكين النفسي للموظفين
- القيادة الفاعلة في حل النزاعات و تفعيل نتائج الموظفين
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح من خلال فكر القيادة الفاعلة
- أثر فرق العمل في تطبيق آليات بيئة العمل الفاعلة
- حالات و تطبيقات عملية