

# القائد الاستثنائي والتميز القيادي

## مقدمة:

- القائد الاستثنائي هو القائد الذي يحمس ويشجع ويحفز الآخرين بشتى الطرق، وهو الذي يعطي الصلاحيات ويوفر بيئة صحية تساعد على الإبداع والابتكار في محيطه، ويحفز فرق العمل على العمل المتميز ويعطي كل ذي حق حقه، وهو الذي يستطيع أن يأسر القلوب بأسلوبه وكلامه وأفعاله وأفكاره وبشخصيته الكاريزمية، ويصبح نموذجاً وقدوة للآخرين يتأثرون بكلماته ويتفاعلون معه ويبدون استعدادهم للإنتاج والعمل والسير على الخطى ذاتها بعد ما أشعل فيهم الحماس وحب التحدي وطرح الأفكار المبتكرة والمبدعة والمبهرة للآخرين، والتي تسبق العصر .

## اهداف البرنامج:

- فهم القيم والتفكير والممارسات اللازمة لقيادة ذات انجاز كبير.
- القدرة على التواصل الفعال والتأثير والتفاعل مع أصحاب المصلحة لدفع عجلة التغيير.
- التخطيط والتفكير الابداعي والإدارة بطريقة استراتيجية
- إنجاز الأعمال بكفاءة وفعالية بما يحقق أهداف المؤسسة ويساعدها على النمو في الأسواق المحلية و الدولية
- تحقيق القيادة عالية الانجاز ومهارات ادارة الارتقاء الشامل
- تأصيل مهارات الإبداع والتفكير الابتكاري
- تطبيق ممارسات القيادة المثالية حسب المنهجيات والمفاهيم الحديثة
- إدارة ضغوط العمل والتعامل مع الأزمات والصراعات
- إيجاد الحلول للمشكلات الإدارية الداخلية و الخارجية
- الكفاءة في تنظيم العلاقات بين مختلف الأقسام في المؤسسة
- ممارسة النفوذ الإداري من أي مكان في المنظمة (قائد 360 °)
- تطبيق الأدوات والتقنيات الإبداعية للتأثير على الآخرين
- تحقيق النتائج عن طريق الإدارة بالأهداف
- تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي وصياغة الأهداف
- كيفية استخدام أدوات التفكير في مختلف المواقف ومختلف المحتويات
- خطة عمل القيادة الطموحة الخاصة بك لتنمية قدراتك وتطبيق القيادة عالية التأثير في أي سياق

## الفئات المستهدفة:

- جميع الأفراد الذين يسعون جاهدين لإدخال ثقافة الإنجاز في مؤسساتهم والمسؤولين عن قيادة الآخرين وإدارة أدايتهم، بما في ذلك المدراء التنفيذيين ومدراء ورؤساء الأقسام والمشرفين وقادة الفرق.

## الكفاءات المستهدفة:

- قيادة وإدارة الآخرين
- التواصل اللفظي وغير اللفظي
- إلهام الأفراد والمجموعات
- التأثير على الآخرين
- التركيز على النتائج

## محتوى البرنامج:

### مفهوم و معايير القيادة الاستثنائية:

- المهارات و المتطلبات الأساسية للقائد الاستثنائي
- دور القائد الاستثنائي فيإنجاح منظومة العمل، و ضمان فعالية و كفاءة العمل
- دور القائد الاستثنائي في تحفيز و تمكين الموظفين، و تفعيل العمل الجماعي
- النظرة المتميزة للقائد الاستثنائي للتخطيط الاستراتيجي و استشراف المستقبل

### خصائص الإبداع في العمل القيادي:

- الانفتاح نحو التغيير
- الرغبة في التعرف على المشكلات والقضايا الداخلية
- القدرة على التحكم في البيئة التي يعيش فيها
- الثقة في قدرة غيره على الإنجاز وتحمل المسؤولية
- احترام اختيارات الغير
- تقدير إنجازات الآخرين
- التوجه نحو المستقبل

### جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل:

- القيادة الإدارية في ظل المتغيرات العالمية
- المهارات الداعمة للقيادة الاستراتيجية الفعالة
- القيادة ... والقدرات العقلية، والذهنية
- القيادة الفعالة ... وتحديات التغيير التنموي والتطوري
- أهمية تطوير القادة، وحثمية مواكبة المتغيرات العالمية
- قيادة المستقبل، والتعامل مع تحديات المستقبل

### صفات ومهارات القائد الاستثنائي :

- اتساع الأفق والتعرف على الفرص، ومدى إمكانية تحقيقها .
- البحث الدائم عن أفضل أساليب تنفيذ الأعمال .
- الإحساس بالمشكلات والشعور بالمسؤولية، قبل وأثناء اتخاذ القرار
- التجديد الدائم، ولابتكار المستمر .
- البحث عن الفرص المتاحة، وتجنب غير الممكنة وغير الملائمة
- توقع الأحداث المستقبلية والاستعداد لها، بوضع الحلول المناسبة.
- المرونة والفاعلية في التعامل مع الآخرين، وبناء علاقة طيبة معهم .
- امتلاك المراكز الفكرية، والذهنية لمهارات التفكير الإبداعي .
- امتلاك مهارات التفكير التحليلي، والتفكير الإبداعي
- اتقان مهارات التفكير العليا، وتنمية الإبداع المتزن .
- توظيف الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة .

## جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري:

- الإدارة الاستراتيجية، والخطط الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي احد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية
- المهارات الإدارية الداعمة لصياغة الخطط الاستراتيجية
- كيف تمتلك مهارات تحويل الخطط إلى برامج واقعية فعالة؟
- كفاءة الخطط الذكية، وأساليب تفعيلها
- الكفاءة التنظيمية لصياغة الخطط الذكية
- آليات إدارة العوامل البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة

## قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل:

- أجزاء فرق العمل الثلاثة الأساسية
- فرق العمل كتطبيق فعال لمبادئ الجودة الشاملة
- المهارات الشخصية لأعضاء فرق العمل
- دور القيادي المتميز في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- القيادة الابتكارية لفرق العمل عالية الإنجاز
- القيادة ... وتحقيق التمكين النفسي والتحفيز لفرق العمل

