

تمكين القيادات النسائية في العمل الأمني

فكرة الدورة

- تدعم كافة الأجهزة الحكومية والمنظمات الدولية تولى النساء للمناصب الإدارية الحكومية أو الخاصة، وخاصة المناصب القيادية. ولعل التوجه الحالي في منطقتنا العربية، وفي طليعتها دولة الإمارات العربية المتحدة يدعم تولى النساء للمناصب القيادية. ومما لا شك فيه أن تولى المناصب القيادية في أجهزة الشرطة يعد من الوظائف الأكثر حساسية وخطورة في توابعها ومسئولياتها الجسيمة، وما يترتب عليها من آثار خطيرة تحتاج الى خبرات وقدرات ومهارات متعددة لدى من يشغلها. كما أن المرأة على وجه الخصوص تواجه العديد من التحديات في هذا الشأن. لذا كان لا بد من اعداد المرأة لتولي المناصب القيادية وخاصة من تتوافر فيهن المهارات و السمات والخبرات التي تؤهلن لذلك. لذا فإن هذه الدورة التدريبية تم اعدادها لكي تحقق تلك الأهداف، وتقوم على محاور أساسية هي:
- التعريف بالقيادة النسائية في العمل الشرطي والتحديات التي تواجهها وآليات مواجهتها
- نظريات و أنماط القيادة النسائية في العمل الشرطي
- السمات و المهارات الواجب توافرها في المرأة القائدة في العمل الأمني و طرق تنميتها
- مهام و واجبات القيادة النسائية في العمل الأمني
- اتخاذ القرار الشرطي (مراحله – أساليبه – مشكلاته)
- ماهية القيادة النسائية و دورها في العمل الأمني والتحديات التي تواجه المرأة القائدة في الشرطة
- أنماط و نظريات القيادة في العمل الأمني ومتى ولماذا يتم استخدام كل منها
- المهارات و السمات المختلفة الواجب توافرها في المرأة القائدة و طرق تعزيزها و تطويرها
- الواجبات التي يجب على المرأة القائدة القيام بها في العمل الأمني والمهام التي تلتزم بتأديتها بحكم منصبها

أهداف الدورة

- الهدف من هذا البرنامج هو تدريب متلقي الدورة من كوادرات الأمن النسائية القادرة والمؤهلة لتولي المناصب القيادية على القيام بمهام القيادة، وفهم التحديات التي ستواجهها وتعمل على تذليلها، وفهم الأسس العلمية للقيادة الشرطية، وكيفية اتخاذ القرارات سواء بالوسائل التقليدية أو كيفية استخدام الوسائل العلمية الحديثة كالذكاء الاصطناعي و الاحصاء الجنائي لاتخاذ القرارات الشرطية سواء الإدارية أو العملية، وما هي سمات القيادة الناجحة والمهارات الواجب توافرها بها.
- فهم المقصود بالقيادة النسائية وكيفية مواجهة التحديات التي تواجهها على المستوى الشخصي أو العملي
- فهم و تطبيق أنماط و نظريات القيادة في العمل الأمني
- فهم و تعزيز المهارات و السمات المختلفة الواجب توافرها فيها
- القيام بالواجبات الواجب على المرأة القائدة القيام بها في العمل الأمني بحكم منصبها
- فهم المقصود القرار الشرطي وتطبيق مراحل اتخاذ و التحديات التي تكتنف ذلك وكيف يمكن للمرأة القائدة اتخاذه ومجابهة التحديات

الفئات المستهدفة

- ضابطات الشرطة المؤهلات للمناصب القيادية
- المسؤولات عن الأمن في المنظمات
- المرشحات لشغل المناصب القيادية في القطاع الأمني

محاوور الءورة

- التعريف بالقيادة النسائية في العمل الشرطي و الءءاءات الءي ءواجهها و آليات مواءهءها
- المقصوء بالقيادة النسائية
- ءطور شغل النساء للمناصب القيائية و نماءء من نساء مءميزات في القيادة الشرطية عالمياً
- أهمية شغل النساء للمناصب القيائية و لماذا الاءءمام بهذه المسألة في الوءء الراءن
- الءءاءات الشخصية الءي ءواجه النساء في ءولي المناصب القيائية
- الءءاءات المءءمعية و الءقافية الءي ءواجه ءولية النساء للمناصب القيائية في الأمن
- الءءاءات الناءمة عن طبيعة العمل الأمني
- ءءرباء عملية من ءلال سيناريوءاء على مءابهة الءءاءات المءءلفة
- نظريات و أنماط القيادة النسائية في العمل الأمني
- نظريات القيادة الأمنية الءقليءية
- نظريات القيادة الأمنية الءءيئة
- ءطبيقات عملية على الأنماط المءءلفة للقيادة الءقليءية
- ءطبيقات عملية على أنماط القيادة الءءيئة
- مءاكاة المواقف الأمنية و ءقييم ءوجه المءاركين نحو أساليب القيادة المءءلفة
- السماء والمهاراء الواءب ءوافرها في المرأة القاءة في العمل الشرطي و طرق ءنميتها
- سماء القيادة النسائية
- المهاراء العامة للقيادة النسائية
- المهاراء الشخصية للقيادة النسائية
- أساليب ءنمية المهاراء القيائية
- ءطبيقات عملية و ءءريبية على اسءءاء المهاراء المءءلفة للقيادة النسائية في إءارة المواقف الأمنية المءءلفة
- الواءب الءي ءبب على المرأة القاءة القيام بها في العمل الأمني
- الءءطيط و وءع ءطط العمل
- الءنظيم و إءارة فرق العمل
- ءوجيه المرؤوسين و السيطرة عليهم
- الرقابة على المرؤوسين و مءابعه ءنفيذ المهام
- إءارة الوءء
- الءيكة الءنظيمية و الءغيراء الوءظيفية
- ءطبيقات عملية على مواقف أمنية و كيفية إءارتها
- اءءاء القرار الأمني (مراحله و أساليبه و مشءلالءه)
- أنواع القرار الأمني
- ضوابط و ضماناء القرار الأمني
- أساليب صنع القرار الءقليءية
- أساليب صنع القرار الءءيئة