

تطوير الموارد البشرية وتخطيط المسار الوظيفي

الفئات المستفيدة:

- جميع العاملين بإدارات الموارد البشرية
- مدراء ومسؤولي إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- مسؤولي التنظيم والتطوير الإداري والوظيفي
- موظفي ومدراء التدريب وتنمية الموارد البشرية
- من يتم تأهيلهم لشغل الوظائف القيادية
- جميع العاملين والمدربين المهتمين بتلك الموضوعات الحيوية

أهداف الدورة:

- قيادة المحيط الأزرق
- إدارة الموارد البشرية الخضراء
- التهكم التنظيمي والصلابة النفسية
- صناع المعرفة
- الصمت التنظيمي
- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية
- العوامل التي يجب تجنبها عند إدارة الموارد البشرية
- أهمية تطوير الموارد البشرية
- طرق تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة لتطوير الموارد البشرية
- اسلوب T.I.M.A لتحديد الاحتياجات التدريبية بفعالية
- تصميم البرامج التدريبية
- وسائل تطوير الموارد البشرية
- إدارة رأس المال البشري
- التمكين الإداري
- استراتيجيات إدارة المواهب
- خطوات تخطيط الموارد البشرية
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية والحلول
- مخزون المهارات
- جداول الإحلال
- إدارة الموارد البشرية المبنية على الجدارات
- ربط تخطيط الموارد البشرية بتطوير الموارد البشرية
- المدخل الفردي في تخطيط المسار الوظيفي
- المدخل التنظيمي في تخطيط المسار الوظيفي
- ربط المسارات الوظيفية بالمسارات التدريبية وخطط تطوير الموارد البشرية

محتوى البرنامج:

الإتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:

- إدارة الموارد البشرية الخضراء
- منظومة إدارة الموارد البشرية
- التهكم التنظيمي والصلابة النفسية وصناع المعرفة
- سمات وخصائص الموارد البشرية المبدعة
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء الموارد البشرية
- الأهداف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية
- العوامل التي يجب تجنبها عند إدارة الموارد البشرية .

تدريب وتطوير الموارد البشرية:

- أهمية تطوير الموارد البشرية
- طرق تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة لتطوير الموارد البشرية
- اسلوب T.I.M.A لتحديد الاحتياجات التدريبية بفعالية
- تصميم وتقييم البرامج التدريبية
- وسائل تطوير الموارد البشرية

إدارة رأس المال البشري:

- مفهوم وأهمية إدارة رأس المال البشري
- أبعاد إدارة رأس المال البشري
- التمكين الإداري
- استراتيجيات إدارة المواهب
- قيادة المحيط الأزرق

تخطيط وتطوير الموارد البشرية:

- مفهوم تخطيط الموارد البشرية
- خطوات تخطيط الموارد البشرية
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية والحلول
- العوامل التي تساعد على جذب الموارد البشرية المتميزة
- مخزون المهارات وجداول الإحلال
- ربط تخطيط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية



تخطيط المسارات الوظيفية:

- مفهوم وأهمية تخطيط المسارات الوظيفية
- المدخل الفردي في تخطيط المسار الوظيفي
- المدخل التنظيمي في تخطيط المسار الوظيفي
- إدارة المسار الوظيفي

