

التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

مقدمة:

- التحول الرقمي للموارد البشرية من المواضيع الهامة لدى العديد من المتخصصين في الموارد البشرية لما للتكنولوجيا من قدرة وإمكانية على تغيير صورة عمليات الموارد البشرية التي تعرفها جميع الشركات والمؤسسات بشكلها التقليدي. اليوم . التحول الرقمي للموارد البشرية ببساطة هو عملية تغيير عمليات الموارد البشرية التشغيلية ووظائفها لتصبح آلية قائمة على التكنولوجيا وإدارة البيانات. وتتعلق عملية التحول الرقمي من ناحية بتحول عمليات الموارد البشرية ومن ناحية أخرى تحول فرق العمل وطريقة العمل، فعملية التحول تشمل المؤسسة أو الشركة ككل وليس مجرد عملية تحول في إدارة الموارد البشرية فقط، وهذا إذا ما كنا نسعى لعملية تحول رقمي ناجحة. إن التحول الرقمي للموارد البشرية هو التحول في عمليات ووظائف إدارة الموارد البشرية، وذلك باستخدام البيانات لتوجيه جميع مجالات الموارد البشرية مثل كشوف المرتبات، والمزايا، وإدارة الأداء، والتعلم والتطوير، والمكافآت والتقدير، والتوظيف.

أهداف البرنامج:

- مفهوم التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- أهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- أركان التغيير للتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على مستوى الأعمال
- المفاهيم والأبعاد الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء إدارة الموارد البشرية
- دور الفرق الخاصة بإدارة الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستخدام الأفضل للأدوات الرقمية في إدارة الموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي
- التوظيف الإلكتروني
- تحديات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة في عصر التحول الرقمي لإدارة الموارد البشرية
- الابتكار وإدارة المواهب
- مفهوم التدريب الرقمي
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية
- اساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية
- خصائص الموهوبين
- مخزون المهارات وخرائط الاحلال
- تأثير التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي.

الفئات المستفيدة:

- جميع العاملين بإدارات الموارد البشرية
- مدراء ومسؤولي إدارات الموارد البشرية
- مسؤولي التدريب والتنظيم والتطوير الإداري والوظيفي
- جميع العاملين والمدبرين المهتمين بتلك الموضوعات الحيوية

محتوى البرنامج:

الأسس العلمية الحديثة لسياسات إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي:

- المفاهيم والأبعاد الحديثة لإدارة الموارد البشرية
- أهداف إدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها لمدراء الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
- الموازنة بين إدارة الموارد البشرية والتكنولوجية المعاصرة
- تحديات سياسات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة

التحول الرقمي لإدارة الموارد البشرية:

- المفهوم والأهداف
- دور فرق الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستخدام الأفضل للأدوات الرقمية في إدارة الموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي
- أركان التغيير للتحول الرقمي للموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية تحديات التحول الرقمي

التوظيف الإلكتروني:

- مفهوم التوظيف الإلكتروني
- أهمية وأهداف التوظيف الإلكتروني
- طريقة استقطاب وتوظيف الكفاءات البشرية على مستوى المؤسسة
- مزايا وعيوب التوظيف الإلكتروني
- أهداف الاختبارات
- العوامل التي تساعد على فعالية التوظيف الإلكتروني

الابتكار وإدارة المواهب:

- أهمية الابتكار
- طرق تنمية التفكير الابتكاري
- خصائص الموهوبين
- مفهوم إدارة المواهب
- دور إدارة الموارد البشرية في تنمية المواهب بالمنظمات
- استراتيجيات إدارة المواهب في ظل التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على تدريب وتنمية الموارد البشرية:

- اسلوب T.I.M.A لتحديد الاحتياجات التدريبية
- مفهوم التدريب الرقمي
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية
- اساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية

انعكاسات التحول الرقمي على تقييم الأداء الوظيفي:

- فوائد استخدامات تقييم الأداء الوظيفي
- اخطاء تقييم الأداء الوظيفي
- مقابلات تقييم الداء الوظيفي
- تأثير التحول الرقمي على تقييم الأداء الوظيفي
- كيف يمكن الاستفادة من التحول الرقمي على تقييم الأداء الوظيفي

