

# أفضل ممارسات الموارد البشرية في العلاقات الصناعية

## اهداف الدورة:

مع نهاية هذه الدورة التدريبية ، سيتمكن المشاركون في هذه الدورة من:

- تشجيع وتنمية علاقات إدارة العمل
- تعزيز الحالة النقدية للعامل من خلال رفع الأجور والاستحقاقات والنهوض بميزانية سليمة
- توحيد الإنتاج من خلال الحد من النزاعات الصناعية
- تشجيع وإلهام النقابات لزيادة تركيز العامل
- منع النزاعات الصناعية وعقوباتها
- تطوير الديمقراطية الصناعية والحفاظ عليها
- فهم التعديلات في العلاقات الصناعية
- فهم قوانين العمل والتغييرات الحديثة في قوانين العمل
- استكشاف وتمكين أساليب القيادة من تطبيق قوانين العمل والاجتهاد القضائي
- فهم المحتويات الأساسية والإجرائية لقانون العلاقات الصناعية
- الاعتراف بتشريعات الضمان الاجتماعي
- بناء نظرة ثاقبة على قانون الأجور
- فهم القانون المتعلق بالتعاقد

## الفئات المستهدفة:

- قادة الموارد البشرية والمديرين، وخبراء الموارد البشرية.

## محتوى البرنامج:

الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:

- قيادة المحيط الأزرق
- الصمت التنظيمي
- الصلابة النفسية
- التهكم التنظيمي
- إدارة الموارد البشرية الرشيقة
- إدارة رأس المال البشري
- إدارة المواهب

## منطلقات فكرية في العلاقات الصناعية:

- العلاقات الصناعية ( المفهوم والأبعاد )
- أهمية العلاقات الصناعية
- الفرق بين العلاقات الصناعية وإدارة الموارد البشرية
- المتغيرات التي تؤثر على نظام العلاقات الصناعية
- نموذج إدارة الموارد البشرية في نظام العلاقات الصناعية
- الفرق بين العلاقات الصناعية وعلاقات الموظفين

## مصادر وأسباب النزاع في العلاقات الصناعية:

- فهم أنواع النزاعات وأسباب حدوثها
- تحديد واستيعاب المصادر المختلفة للنزاعات
- مهارات الاتصال لتقليص ومنع نشوب النزاعات
- مهارات الحديث والانصات
- مهارات إدارة الذات وإدارة الآخرين
- منع النزاعات الصناعية
- مهارات الاتصال التي تدعم حل النزاعات

## الخصائص الأساسية للعلاقات الصناعية:

- المساومة الجماعية
- دور المدير في إطار نظام العلاقات الصناعية
- تطوير وظيفة إدارة الموارد البشرية في العلاقات الصناعية
- أهم مجالات التطوير في التوظيف وتقييم الأداء والتدريب وتخطيط المسارات الوظيفية
- تشجيع وتنمية علاقات إدارة العمل
- أهم برامج تسهيل الاتصالات بين العاملين والإدارة

## البيئة الصناعية والسلامة المهنية:

- مفهوم السلامة المهنية
- الأهداف العامة للسلامة المهنية
- إدارة المخاطر
- استراتيجيات التحكم في المخاطر
- قواعد السلامة المهنية

## تطوير الديمقراطية الصناعية والحفاظ عليها:

- فهم التعديلات في العلاقات الصناعية
- تمكين اساليب القيادة من تطبيق قوانين العمل
- النقابات العمالية
- أسباب انضمام العاملين للنقابات
- الحقوق النقابية ( المبادئ والأهداف )
- تعزيز الحالة النقدية للعامل من خلال رفع الأجور